



Código ético para liberados y afiliados que dispongan de horas sindicales

**Aprobado en el XXIV CONSEJO FEDERAL DE LA FTSP-USO
celebrado en Madrid los días 4 y 5 de julio de 2018**

CÓDIGO ÉTICO PARA LIBERADOS Y AFILIADOS QUE DISPONGAN DE HORAS SINDICALES

Con este código ético se pretende regular la utilización de las horas sindicales, bien sean propias por ser representante de los trabajadores en cualquiera de sus modalidades, bien sean por acumulación de horas de sus compañeros de comité o bien sean cedidas por la CEF, en base al art. 78 del convenio colectivo o si son compañeros auxiliares de servicios a través de acuerdos con empresas. Entendemos que este tema siempre genera controversias y disparidad de opiniones, pero pensamos desde la CEF que debemos aprobar, entre todos los que componemos la FTSP-USO en Consejo Federal, unos criterios mínimos para el control de dichas horas sindicales y, cómo no, garantizar que los compañeros que dispongan de horas realicen un trabajo sindical acorde con las horas de que disponen.

No es menos cierto que muchísimos compañeros y compañeras que tienen cargos orgánicos en las distintas Federaciones Territoriales y Comités de empresa dedican mucho más tiempo al sindicato, y tenemos que reconocérselo y agradecerlo, que las horas de que disponen. Por ello y en aras de conseguir que todos los afiliados y afiliadas de la FTSP-USO, independientemente del cargo que ocupen, dediquen sus horas sindicales a realizar una labor eficaz y programada, APROBAMOS:

1.- Las horas sindicales no se podrán disfrutar en sábados, domingos y festivos, salvo causa justificada previamente (por viajes, reuniones u otro motivo sindical que concurra en estos días). Si estas horas sindicales son concedidas por la CEF o se trata de una sección sindical de empresa o estatal se enviará la solicitud para disfrutar estas horas sindicales los días no autorizados vía correo electrónico: codigo.etico.federacion@ftspuso.es

Si, por el contrario, las horas pertenecen a delegados de personal, comité de empresa o secciones sindicales de centro de trabajo o provinciales, se enviará la solicitud al Secretario General de cada territorio o persona que éste designe para llevar ese control.

De la solicitud y su autorización se enviará copia al correo electrónico:
codigo.etico.federacion@ftspuso.es

2.- Las horas sindicales no podrán cobrarse como horas extras o utilizarse para cubrir déficit de jornada de trabajo.

3.- Mensualmente, y siguiendo los mismos criterios que en el apartado anterior, los compañeros que disfruten de horas sindicales enviarán vía correo electrónico los días en que han disfrutado de horas sindicales.

4.- Los liberados sindicales y afiliados que disfruten de horas sindicales concedidas por la CEF tendrán que hacer un informe mensual de sus actividades sindicales y enviarlos vía correo electrónico, a la dirección antes citada, durante los cinco días siguientes al primero de cada mes.

Desde la Comisión Ejecutiva Federal se enviará a los territorios un modelo en PDF para cada una de estas certificaciones, con el fin de unificar criterio y facilitar el estudio y archivo de las mismas.

No debemos olvidar que las horas sindicales son un derecho esencial que disfrutamos los representantes legales de los trabajadores para defender los derechos y libertades de la clase trabajadora, debiéndole dar cuenta a nuestros compañeros y sindicato de la correcta utilización de las mismas.